

Соглашение
о сотрудничестве между Правительством Белгородской области
и Акционерным обществом «Лебединский горно-обогатительный комбинат»

г. Белгород

«26» сентября 2022 г.

№ 61

В целях создания в области современной эффективной системы профессионального образования, отвечающей требованиям конкурентоспособного агропромышленного производства, привлечения в образовательный процесс дополнительных источников финансирования **Правительство Белгородской области**, именуемое в дальнейшем «Правительство», в лице Губернатора Белгородской области Гладкова Вячеслава Владимировича, действующего на основании Устава Белгородской области, с одной стороны, и **Акционерное общество «Лебединский горно-обогатительный комбинат»**, именуемое в дальнейшем «Организация», в лице управляющего директора Токаренко Александра Валерьевича, действующего на основании доверенности от 8 июля 2021 года № 77 АГ 6907851, с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящее соглашение (далее – Соглашение) о нижеследующем:

1. Предмет Соглашения

1.1. Предметом Соглашения является сотрудничество Сторон, направленное на развитие материально-технической базы, совершенствование системы подготовки высококвалифицированных кадров массовых профессий и специалистов среднего звена в ОГАПОУ «Губкинский горно-политехнический колледж» (далее – Учреждение) для сферы горнодобывающей промышленности и для нужд муниципальных образований Белгородской области.

1.2. Стороны осуществляют сотрудничество в соответствии с законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, действующими на территории Белгородской области.

1.3. В соответствии с антимонопольным законодательством Российской Федерации Соглашение не направлено на ограничение сотрудничества Правительства с другими хозяйствующими субъектами и не преследует цели ограничения деятельности других хозяйствующих субъектов на территории Белгородской области.

1.4. Координацию деятельности Сторон и контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляют: со стороны Правительства – министерство образования Белгородской области, со стороны Организации – кадровая служба.

2. Основные направления сотрудничества Сторон

2.1. Правительство в пределах своей компетенции в соответствии с действующим законодательством:

2.1.1. Обеспечивает перечисление из областного бюджета субсидии на выполнение государственного задания на оказание государственных услуг по организации предоставления среднего профессионального образования в Учреждение на основании заявки, представляемой органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения, министерству финансов и бюджетной политики Белгородской области, в соответствии с порядком финансирования, утвержденным Правительством.

Планируемый объем финансирования по годам с учетом коэффициента инфляции исходя из объема средств, предусмотренных подпрограммой «Развитие профессионального образования» государственной программы Белгородской области «Развитие образования Белгородской области», составляет:

Годы	2022	2023	2024
Объем финансирования, млн руб.	126,1	128,1	131,1

2.1.2. Рассматривает возможность включения Учреждения в первоочередном порядке в программу капитального ремонта на условиях долевого софинансирования при условии документального подтверждения Организацией расходов на капитальный ремонт Учреждения.

2.1.3. Обеспечивает набор абитуриентов для обучения в Учреждении по профессиям/специальностям, формам и объемам обучения, утверждаемым ежегодно до 1 сентября дополнительным соглашением к Соглашению, согласно приложению № 1 к Соглашению.

2.1.4. Обеспечивает участие представителей Организации в работе органов управления Учреждения в соответствии с планом их деятельности.

2.1.5. Оказывает содействие в организации дуального обучения обучающихся Учреждения на объектах, участках Организации с современной технологией и организацией производства, высоким уровнем механизации работ, безопасными условиями труда в количестве, утверждаемом ежегодно до 1 сентября дополнительным соглашением к Соглашению, согласно приложению № 2 к Соглашению.

2.1.6. Создает условия для педагогической стажировки наставников из числа высококвалифицированных работников Организации в количестве, утверждаемом ежегодно до 1 сентября дополнительным соглашением к Соглашению, согласно приложению № 3 к Соглашению.

2.1.7. Осуществляет мониторинг трудоустройства выпускников Учреждения, в том числе их трудоустройства в Организацию.

2.1.8. Осуществляет учет объема предоставляемой Организацией поддержки Учреждению как в форме прямых денежных затрат, так и в форме материальных затрат, выраженных в денежной форме.

2.2. Организация в рамках Соглашения и действующего законодательства:

2.2.1. Обеспечивает участие представителей Организации в работе органов управления Учреждения в соответствии с планом их деятельности.

2.2.2. Участвует в планировании и организации образовательного процесса по направлениям:

- лицензирование новых основных образовательных программ среднего профессионального образования;
- разработка основных образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе разработка общих и профессиональных компетенций, рабочих учебных планов, форм и методов оценки результатов освоения программы;
- проведение государственной (итоговой) аттестации по основным образовательным программам, аттестации по профессиональным модулям, всем видам практик.

2.2.3. Формирует предложения по набору абитуриентов для обучения в Учреждении по профессиям/специальностям, востребованным Организацией, формам обучения и в количестве, утверждаемым ежегодно до 1 сентября дополнительным соглашением к Соглашению, согласно приложению № 1 к Соглашению.

2.2.4. Участвует в организации дуального обучения обучающихся Учреждения на объектах, участках Организации с современной технологией и организацией производства, высоким уровнем механизации работ, безопасными условиями труда в количестве, утверждаемом ежегодно до 1 сентября дополнительным соглашением к Соглашению, согласно приложению № 2 к Соглашению.

2.2.5. Обеспечивает оплату труда обучающихся, находящихся на дуальном обучении на производственных площадках Организации, в соответствии с локальными правовыми актами Организации.

2.2.6. Обеспечивает закрепление наставников за группой/подгруппой обучающихся (или индивидуально) на период дуального обучения из числа высококвалифицированных работников Организации и обеспечивает их материальное стимулирование в соответствии с локальными правовыми актами Организации.

2.2.7. Принимает участие в организации производственной стажировки мастеров производственного обучения, преподавателей специальных дисциплин, административно-управленческого персонала Учреждения, задействованного в образовательном процессе, по реализуемым и новым технологиям производства, а также принимает участие в работе аттестационных комиссий при проведении аттестации руководящих работников по запросу министерства образования Белгородской области.

2.2.8. Обеспечивает участие представителей Организации в работе государственных экзаменационных комиссий в Учреждении и комиссий по независимой оценке профессиональных квалификаций выпускников.

2.2.9. Обеспечивает участие специалистов Организации в проведении теоретических и практических занятий с обучающимися Учреждения.

2.2.10. Осуществляет профессиональное обучение, повышение квалификации и профессиональную переподготовку кадров для нужд Организации на базе Учреждения.

2.2.11. Обеспечивает участие в прохождении педагогической стажировки наставников обучающихся из числа высококвалифицированных работников Организации в количестве, утверждаемом до 1 сентября дополнительным соглашением к Соглашению, согласно приложению № 3 к Соглашению.

2.2.12. Обеспечивает финансовую поддержку развития Учреждения, в том числе укрепления материально-технической базы в целях совершенствования работы по подготовке квалифицированных кадров, совершенствования учебно-воспитательного процесса в объеме, утверждаемом ежегодно до 1 сентября дополнительным соглашением к Соглашению, согласно приложению № 4 к Соглашению.

2.2.13. Гарантирует по окончании Учреждения трудоустройство обучающихся/студентов в количестве согласно приложению № 5 к Соглашению по профессиям/специальностям, соответствующим уровню и профилю их профессионального образования.

2.2.14. Обеспечивает трудоустройство выпускников Учреждения, заключивших с Организацией договоры о предоставлении образовательных займов, на рабочие места по профессиям/специальностям, соответствующим профилю их профессионального образования и полученной квалификации, в течение 2 месяцев с момента получения ими документа государственного образца о профессиональном образовании.

Организация вправе отказаться от исполнения обязательства по трудоустройству выпускника, если по итогам независимой оценки квалификаций, проведенной работодателями по окончании обучения, уровень квалификации/разряд ему не определен.

2.2.15. Оказывает содействие при осуществлении Правительством мониторинга трудоустройства выпускников Учреждения, в том числе трудоустройства в Организацию, а также учета объема предоставляемой Организацией поддержки Учреждению.

2.2.16. Оказывать содействие Учреждению в осуществлении им сверки с Организацией в целях определения объема предоставляемой ею поддержки Учреждению.

2.3. Организация в рамках Соглашения и действующего законодательства вправе:

2.3.1. Осуществлять оценку деятельности кураторов дуального обучения от Учреждения (мастеров производственного обучения, преподавателей специальных дисциплин) и обеспечивать их материальное стимулирование в соответствии с локальными правовыми актами Организации.

2.3.2. Обеспечивать предоставление обучающимся Учреждения социальной поддержки, в том числе в форме предоставления образовательных займов для студентов предпоследнего и последнего курсов обучения, принятых для обучения на основании предложений Организации по объему и структуре приема абитуриентов на соответствующий год и допущенных к участию в конкурсе.

2.3.3. Осуществлять иные мероприятия, способствующие подготовке высококвалифицированных кадров.

3. Срок действия Соглашения, внесение в него изменений и дополнений

3.1. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует до 31 декабря 2024 года.

3.2. Все изменения и дополнения к настоящему Соглашению оформляются в письменном виде по согласованию Сторон путем оформления дополнительного соглашения, которое является неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

3.3. Стороны совместно рассматривают возникающие вопросы и принимают меры по их разрешению путем переговоров.

3.4. Стороны несут ответственность за неисполнение либо ненадлежащее исполнение взятых на себя по настоящему Соглашению обязательств в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.5. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

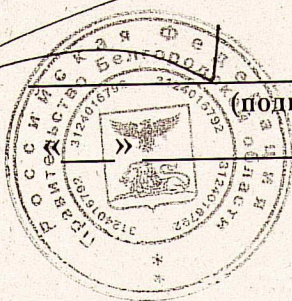
4. Подписи Сторон

Губернатор
Белгородской области

В.В. Гладков

(подпись)

2022 года



Управляющий директор
Акционерного общества
«Лебединский горно-обогатительный
комбинат»

А.В. Токаренко

(подпись)

2022 года



ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Приложение № 4
к соглашению о сотрудничестве между
Правительством Белгородской области
и Акционерным обществом
«Лебединский горно-обогатительный
комбинат»

от « 26 » сентября 2022 года № 61
№ ЛГ-221464

Предложения Акционерного общества
«Лебединский горно-обогатительный комбинат»
вложений на развитие
ОГАПОУ «Губкинский горно-политехнический колледж»
в 2022-2024 учебном году

№ п/п	Назначение финансовых вложений	Объем финансовых вложений	Объем нефинансовых вложений
1	Укрепление материально-технической базы	8000000	
2	Совершенствование работы по подготовке квалифицированных кадров	1500000	
3	Совершенствование учебно-воспитательного процесса	500000	
Всего:		10 000 000	

Управляющий директор
Акционерного общества
«Лебединский горно-обогатительный
комбинат»



(подпись)

А.В. Токаренко

Первый заместитель
министра образования
Белгородской области

(подпись)

А.А. Мухартов

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Приложение № 1
к соглашению о сотрудничестве между
Правительством Белгородской области
и Акционерным обществом «Лебединский
горно-обогатительный комбинат»»
от «26» сентября 2022 года № 61
№ ЛГ-221464

Предложения
Акционерного общества «Лебединский горно-обогатительный комбинат»
по объему и структуре приема абитуриентов
в ОГАПОУ «Губкинский горно-политехнический колледж»
в 2022-2024 году

№ п/ п	Наименование профессии/ специальности	Наименование квалификации/ квалификаций	Базовое образова ние	Количество обучающихся			всего
				по очной форме обучения	по очно- заочной форме обучения	по заочной форме обучения	
1	Машинист дорожных и строительных машин	Машинист экскаватора одноковшового, тракторист	Основное общее	25			25
2	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом	Основное общее	25			25
3	Мастер слесарных работ	Слесарь- инструментальщик, слесарь механосборочных работ, слесарь- ремонтник	Основное общее	25			25
4	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудовани я (по отраслям)	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудован ия (по отраслям)	Основное общее	25			25
5	Машинист локомотива	Помощник машиниста тепловоза, слесарь по ремонту подвижного состава	Основное общее	25			25
6	Обогащение полезных ископаемых	Техник	Основное общее	25			25
7	Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)	Техник	Основное общее	25			25
8	Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханическо го оборудования (по отраслям)	Техник	Основное общее	25			25

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

9	Открытые горные работы	Техник	Основное общее	25			25
				225			225
Всего:							

Управляющий директор
Акционерного общества
«Лебединский горно-обогатительный
комбинат»



(подпись)

А.В. Токаренко

Первый заместитель
министра образования
Белгородской области

(подпись)

А.А. Мухартов

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Приложение № 2
к соглашению о сотрудничестве между
Правительством Белгородской области
и Акционерным обществом
«Лебединский горно-обогатительный
комбинат»
от « 26 » сентября 2022 года № 61
№ ЛГ-221464

Предложения Акционерного общества
«Лебединский горно-обогатительный комбинат»
по объему и структуре организации практического обучения на объектах, участках
Организации для обучающихся в ОГАПОУ «Губкинский горно-политехнический
колледж» в 2022-2024 году

№ п/п	Наименование профессии/ специальности	Наименование квалификации/ квалификаций	Количество обучающихся
1	Обогащение полезных ископаемых	Техник	51
2	Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования	Техник	49
3	Организация перевозок и управление на транспорте	Техник	48
4	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	26
5	Машинист на открытых горных работах	Машинист экскаватора, машинист бульдозера	24
6	Мастер слесарных работ	Слесарь-инструментальщик, слесарь механосборочных работ, слесарь- ремонтник	25
7	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом	25
8	Машинист локомотива	Помощник машиниста тепловоза, слесарь по ремонту подвижного состава	25
Всего:			273

Управляющий директор
Акционерного общества
«Лебединский горно-обогатительный
комбинат»



 **А.В. Токаренко**
(подпись)

Первый заместитель
министра образования
Белгородской области

 **А.А. Мухартов**
(подпись)

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Приложение № 3
к соглашению о сотрудничестве между
Правительством Белгородской области
и Акционерным обществом
«Лебединский горно-обогатительный
комбинат»
от «26» сентября 2022 года № 61
№ ЛГ-221464

Предложения Акционерного общества
«Лебединский горно-обогатительный комбинат»
по объему прохождения педагогической стажировки наставников обучающихся
из числа высококвалифицированных работников Организации
в ОГАПОУ «Губкинский горно-политехнический колледж»
в 2022-2024 году

№ п/п	Наименование профессии/специальности	Количество наставников
1	Обогащение полезных ископаемых	1
2	Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования	1
3	Машинист локомотива	2
4	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	1
5	Машинист на открытых горных работах	1
6	Мастер слесарных работ	2
7	Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	2
8	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	2
9	Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)	2
Всего:		14

Управляющий директор
Акционерного общества
«Лебединский горно-обогатительный
комбинат»



(подпись)

А.В. Токаренко

Первый заместитель
министра образования
Белгородской области

(подпись)

А.А. Мухартов

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Приложение № 5
к соглашению о сотрудничестве между
Правительством Белгородской области
и Акционерным обществом «Лебединский
горно-обогатительный комбинат»
от « 26 » сентября 2022 года № 61
№ ЛГ-221464

Предложения
Акционерного общества «Лебединский горно-обогатительный комбинат»
по трудоустройству выпускников
ОГАПОУ «Губкинский горно-политехнический колледж»
в 2022-2024 году

№ п/п	Наименование профессии/ специальности	Количество трудоустраиваемых выпускников
1	Обогащение полезных ископаемых	17
2	Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования	20
3	Организация перевозок и управление на транспорте	19
4	Сварочное производство	13
5	Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	11
6	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	36
7	Машинист на открытых горных работах	15
8	Мастер слесарных работ	14
9	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	16
Всего: 161		

Управляющий директор
Акционерного общества
«Лебединский горно-обогатительный
комбинат»



(подпись)

А.В. Токаренко

Первый заместитель
министра образования
Белгородской области

(подпись)

А.А. Мухартов

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО